

Om inte vi, så vem?



Svenska
Golfbundet

50♀/50♂

Idag ska vi prata om.

1. Hur jämställt är Golsverige - nuläge
2. Programmet Vision 50/50 – Hur fungerar det?
3. Exempel från klubbarna

Svensk golfidrott mot 2022.

VERKSAMHETSINRIKTNING 2019–2020 I KORTHET

På väg!

Så får Golsverige
välmående golf-
anläggningar.



Svenska
Golfbundet



1. Golfens attraktionskraft

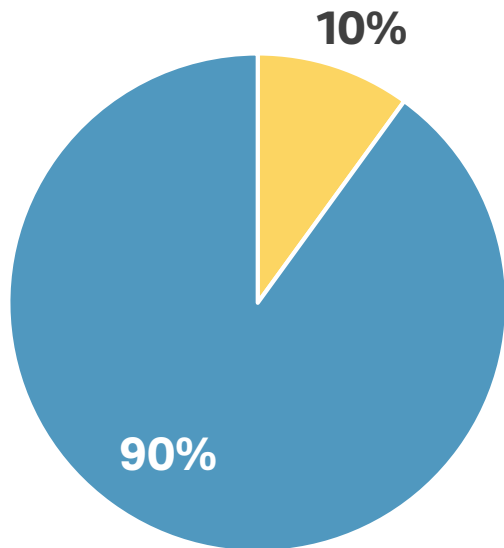
1.1 Golfens jämställdhetsfråga

1.4 Rekrytera och behålla

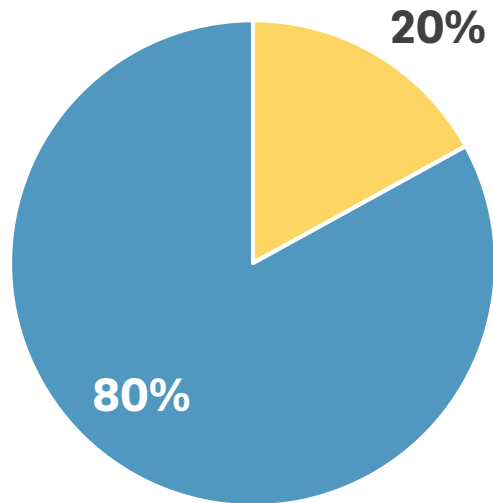
Golfspelare i Sverige



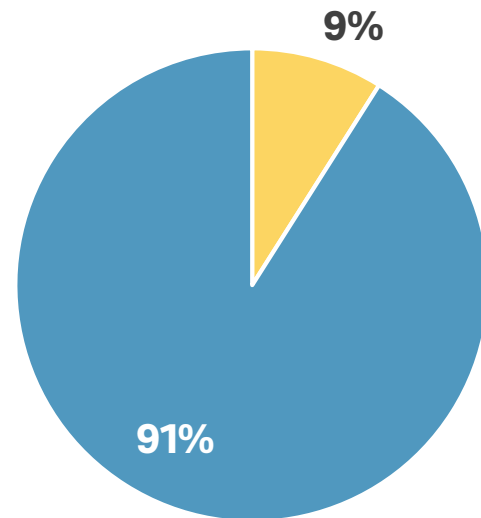
Klubbordförande



Klubbchef



Tränare



Vad får obalansen för konsekvenser?



- 2015–2016: 8 pilotklubbar
- 2017: 42 klubbar + 7 GDF
- 2018: 23 klubbar + 4 GDF (minskat antalet platser pga ökat behov av processtöd)

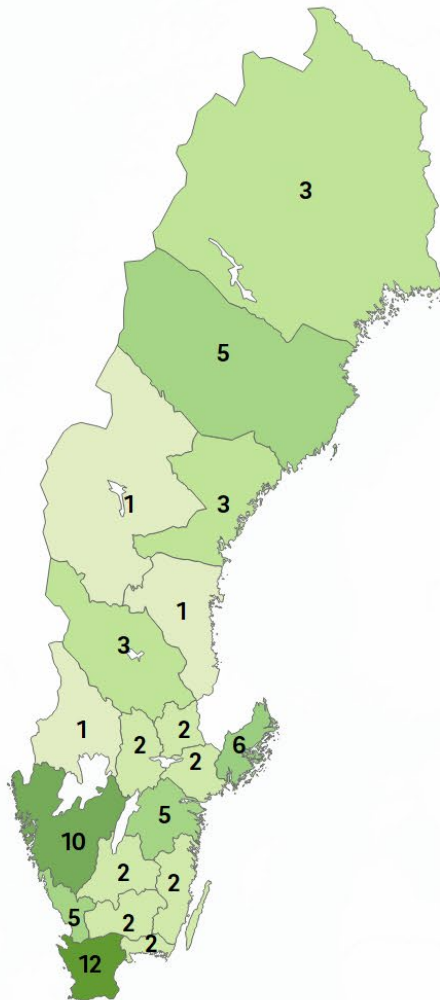


Svenska
Golfbundet

50/50.

Nu är vi igång...

- 2015–2016: 8 pilotklubbar
- 2017: 42 klubbar + 7 GDF
- 2018: 23 klubbar + 4 GDF
(färre platser pga ökat behov av processtöd)



Golfens jämställdhetsmål mot 2020

- Nettotillväxt på **10 000** kvinnor som spelar golf.
- Jämställda styrelser, dvs minst **35 %** kvinnor.
- Jämställda valberedningar, dvs minst **35%** kvinnor.
- Vision 50/50 påbörjat på 200 klubbar.

Hur mäter vi?

Indikatorer (tecken) – Ger oss en fingervisning om hur vi ligger till i vårt förändringsarbete.



” Det är för tidigt att säga att vi gjort några konkreta åtgärder eller aktiviteter kopplat till vårt Vision 50/50-arbete men jag som klubbchef kommer på mig själv med att jag agerar och gör andra handlingar med de insikter jag fått i utbildningen.

Marcus Jonsson

Klubbchef och VD Lyckorna GK

”” Genom vårt utvecklingsarbete upplever jag att vi fått igång en annan typ av diskussion runt verksamhetsutveckling som varit mycket givande för oss. Vi har bestämt att arbetet måste få ta tid så alla kommer med i båten. Det är roligt att se hur människor förflyttas genom processen.

Carola Lilja

Ordförande Örebro City Golf & CC

”” Det är ett oerhört intressant ämne och 50/50 har utvecklat mig med nya glasögon. Både personligen och i min roll som Pro/coach. Stödet vår klubbbrådgivare ger oss är en viktig förutsättning för att behålla drivet i utvecklingsarbetet.

Johan Holmgren
PGA Pro Hagge GK



Fokus på jämställdhet...

... men arbetet leder också till insikter om andra exkluderande strukturer på golfklubben.

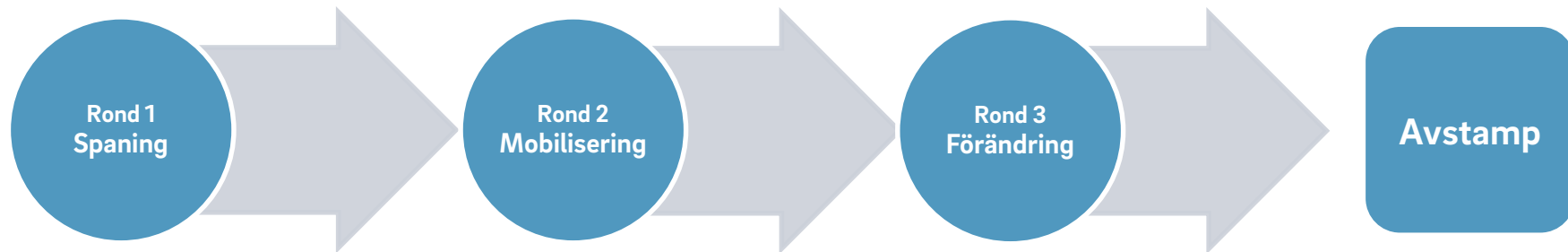
A middle-aged man with short, light brown hair and glasses, wearing a dark blue sweater over a white collared shirt. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is an indoor setting with a white wall, a recessed light fixture, and a framed picture on the wall.

Rickard Balcke
Skånes Golfdistriktsförbund

50♀/50♂.

Så fungerar Vision 50/50

Ledningsutbildning 12 månader

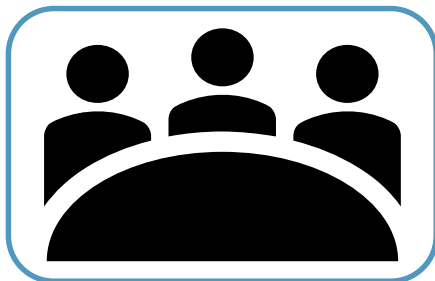


Spaning på 4 arenor



På golfbanan

all spelrelaterad verksamhet



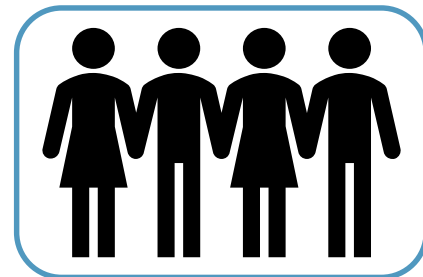
I mötesrummet

styrelse/kommittéer



På anläggningen

klubbhus, restaurang,
hemsida mm...



Personal och/eller
förtroendevalda

Kom igång – tre enkla steg.

Styrelsebeslut

Ansök på
golf.se/vision5050

Utse en
förändringsledare

Gör en plan

tillsammans med er
klubbrådgivare

Ett starkt varumärke kan raderas snabbt om vi agerar på ett sätt som gör medlemmar, gäster, partners och andra intressenter besvikna.

Jämställdhet – en affärsstrategisk fråga.



Framgångsnycklar för lyckat förändringsarbete

✓ Engagerad styrelse, ägare & klubbledning

✓ Förändringsledare som kan driva processer

✓ Förståelse för långsiktighet



5 ORNÄS

2 DALSJÖ



Vi har pratat om.

1. En uppdatering kring nuläget.
2. Hur klubbutvecklingsprogrammet fungerar.
3. Vad andra klubbar gör i arbetet.

Välkommen med ansökan!

golf.se/vision5050



Svenska
Golfbundet

50/50[♂]
♀